

DASAR PEMBERI MAKLUMAT POLICY

McBride komited terhadap standard keterbukaan dan akauntabiliti yang tertinggi. Kami percaya kepercayaan dan integriti sangat penting dalam perniagaan kami. Kenyataan dasar pemberian maklumat yang berikut menyokong hasrat kami untuk memberi anda peluang untuk mendedahkan sebarang isu yang mungkin anda miliki tentang kemungkinan penyelewengan atau salah laku oleh mana-mana pekerja, pembekal, pelanggan, pesaing atau kontraktor kami.

Dasar Pemberitahuan Maklumat ("Dasar") ini bertujuan untuk bertindak sebagai penghalang kepada penipuan atau rasuah atau lain-lain penyelewengan yang serius; ia juga bertujuan untuk melindungi perniagaan dan reputasi Kumpulan.

Kami menyedari bahawa pekerja biasanya akan menjadi yang pertama mengetahui apabila seseorang di dalam atau berkaitan dengan organisasi melakukan sesuatu yang haram, tidak jujur atau berbahaya. Walau bagaimanapun, mereka mungkin berasa bimbang tentang menyuarakan kebimbangan mereka. Kami tidak percaya bahawa ia adalah untuk kepentingan sesiapa pun untuk pekerja yang mempunyai pengetahuan mengenai salah laku untuk berdiam diri.

Polisi ini terpakai kepada semua pekerja tetap dan sementara, pekerja agensi dan kontraktor. Ia bertujuan untuk melengkapi perlindungan statutori dan, untuk mengelakkan keraguan, hak berkanun tidak akan terjejas oleh apa-apa cara oleh Polisi ini.

Kami menggalakkan peluang untuk menangani, pada peluang terawal, apa-apa potensi untuk sesuatu yang teruk salah dan secara aktif mempromosikan keterbukaan dalam perniagaan agar kami dapat: -

- menghalang perbuatan salah;
- mengambil dan memahami masalah yang berpotensi awal dan membolehkan maklumat kritikal untuk sampai kepada orang yang perlu tahu dan boleh menangani isu itu;
- menunjukkan kepada pihak berkepentingan, Pengawal Selia dan Pihak Berkuasa (jika perlu) bahawa kita bertanggungjawab dan diurus dengan baik;
- mengurangkan risiko kebocoran tanpa nama dan berniat jahat;
- meminimumkan kos dan pampasan daripada kemalangan, penyiasatan, litigasi dan pemeriksaan kawal selia; dan
- mengekalkan dan meningkatkan reputasi anda.

Sekiranya anda mempunyai kebimbangan yang benar bahawa mana-mana salah laku atau penyelewengan mungkin yang mungkin atau mungkin berpotensi berlaku, anda digalakkan untuk mematuhi prosedur yang ditetapkan dalam dokumen yang dilampirkan. Ia tidak akan sentiasa jelas bahawa situasi tertentu akan jatuh dalam syarat pemberian maklumat dan oleh itu anda perlu menggunakan penilaian anda sendiri. Walau bagaimanapun, jika anda percaya perkara itu menjadi serius, kami lebih suka anda melaporkan kebimbangan anda dan bukannya menyimpannya kepada diri sendiri. Prosedur ini bertujuan untuk memberi anda alternatif yang selamat untuk berdiam diri.

TANGGUNGJAWAB

Lembaga Pengarah mempunyai tanggungjawab keseluruhan untuk memastikan Polisi ini mematuhi tanggungjawab undang-undang dan etika kami. Ketua Pegawai Eksekutif McBride dan Pasukan Kepimpinan Eksekutif bertanggungjawab untuk memastikan bahawa Kumpulan beroperasi mengikut Dasar ini, termasuk mempromosikan budaya perniagaan di mana ia boleh diterima untuk menimbulkan kebimbangan pendedahan. Ketua fungsional bertanggungjawab untuk melaksanakan Polisi di bahagian mereka. Pengukuran kemajuan adalah tanggungjawab Jawatankuasa Audit.

Version: June 2019

Owner: Legal & Company Secretarial

Semua pekerja bertanggungjawab terhadap kejayaan Dasar ini dan harus memastikan bahawa mereka menggunakannya untuk mendedahkan sebarang salah laku atau penyelewengan yang disyaki.

Polisi ini telah dikaji semula dan diluluskan oleh Lembaga pada 4hb Julai 2019 dan ditandatangani bagi pihak mereka dengan:

.....
Chris Smith
Chief Executive Officer a.i.

.....
Carol Williams
General Counsel & Company Secretary

MCBRIDE PLC

PROSIDUR PEMBERIAN MAKLUMAT

Dokumen ini menetapkan prosedur yang membolehkan anda melaporkan kebimbangan anda dan pastikan ia bertindak.

McBride mempunyai kod etika yang kuat dan mengharapkan semua rakan sekerja untuk bersikap jujur, budi bicara, integriti dan menghormati semua pihak berkepentingan. Dasar Etika Perniagaan kami menetapkan standard etika yang biasa untuk semua aktiviti perniagaan. Dasar ini tersedia di intranet Kumpulan dan di laman web Kumpulan - www.mcbride.co.uk.

Apakah Whistleblowing?

Whistleblowing adalah istilah yang digunakan apabila seseorang menimbulkan kebimbangan yang tulen mengenai kemungkinan penipuan, jenayah, bahaya atau penyelewengan yang serius yang boleh mengancam pelanggan, rakan sekerja, pemegang saham, orang awam atau reputasi Kumpulan sendiri.

Contoh-contoh berikut menunjukkan apa yang kita maksudkan oleh penyelewengan yang serius:

- Penipuan dalam, pada atau oleh organisasi;
- Menawarkan, mengambil atau meminta suapan;
- Rasuah atau penyelewengan lain yang boleh mengakibatkan kerugian kewangan kepada Kumpulan;
- Kesalahan jenayah, kecurian, pengambilan dadah;
- Pelanggaran yang berkaitan dengan ketepatan atau integriti penyata kewangan Kumpulan;
- Kegagalan mematuhi kewajipan undang-undang;
- Fasilitasi pengelakan cukai;
- Kemungkinan bahaya kepada kesihatan dan keselamatan mana-mana individu;
- Kerosakan terhadap alam sekitar; dan
- Tindakan yang bertujuan untuk menyembunyikan mana-mana di atas.

Tanda Amaran Awal

Pelbagai tanda amaran awal adalah petunjuk potensi penyelewengan yang serius yang boleh memberi perhatian kepada individu terhadap risiko. Ini termasuk (tetapi tidak terhad kepada): -

- Bahaya di tempat kerja;
- Pemborosan atau penetapan harga;
- Melaporkan prestasi atau data kewangan;
- Amalan tidak beretika, tidak sah, luar biasa;
- Kebimbangan mengenai amalan perhambaan moden seperti diskriminasi atau buruh kanak-kanak;
- Hubungan perniagaan rahsia;
- Melanggar atau melagkai peraturan; dan
- Tingkah laku yang boleh merosakkan reputasi anda.

Whistleblowing dan Undang-Undang

Undang-undang ini memberi perlindungan kepada pekerja yang "whistleblowing". Pekerja mempunyai hak untuk tidak diberhentikan atau mengalami apa-apa kerugian di tempat kerja akibat daripada kebimbangan sebenar seperti yang disenaraikan di atas.

Pemberian Maklumat kebimbangan yang berbeza daripada keluhan

Whistleblowing adalah di mana terdapat kebimbangan tentang bahaya atau tidak sah yang boleh memberi kesan buruk kepada perniagaan. Untuk mengelakkan keraguan ini, tidak termasuk keluhan atau aduan peribadi mengenai terma dan syarat atau penamatan pekerjaan. Perkara-perkara ini harus ditangani melalui Prosedur Sumber Manusia / Keluhan Manusia Kumpulan.

Kami juga tidak percaya bahawa pengaturan pemberian maklumat memberi peluang kepada mereka untuk menimbulkan kebimbangan mengenai isu buli dan / atau diskriminasi. Sekali lagi dengan tuduhan sedemikian, mangsa harus menimbulkan kebimbangan melalui Prosedur Sumberdaya / Keluhan Manusia yang sesuai.

Bagaimanakah saya boleh membuat laporan?

Anda boleh membuat laporan secara lisan atau bertulis menggunakan borang laporan pemberian maklumat yang bersesuaian (dilampirkan pada Lampiran 1). Biasanya, anda perlu memaklumkan pengurus segera anda, atau pengurus baris mereka, pada mulanya. Laporan anda kemudian akan dikemukakan kepada Setiausaha Agung & Setiausaha Syarikat sebagai wakil bebas Syarikat.

Adakah terdapat tempat di mana saya boleh mendapatkan nasihat bebas?

Walaupun kami berharap anda sentiasa dapat merasakan kebimbangan secara dalaman dengan pengurus baris anda, jika anda tidak tahu apa yang perlu dilakukan dan ingin membincangkan alternatif anda, anda boleh menghubungi Setiausaha Agung & Setiausaha Syarikat untuk perbincangan sulit.

Butiran hubungan untuk Setiausaha Agung & Setiausaha Syarikat adalah seperti berikut:

Carol Williams

Email : c.williams@mcbride.co.uk
Phone : +44 (0) 161 203 7432

Sebagai alternatif, anda boleh mengikuti pautan ini ke laman web Public Concern at Work.
<http://www.pcaw.org.uk>

Adakah saya memerlukan bukti salah laku untuk membuat laporan saya?

Kami tidak mengharapkan anda mempunyai bukti mutlak sebarang penyelewengan yang anda laporkan. Bagaimanapun, anda perlu dapat menjelaskan sebab-sebab kebimbangan anda. Kami tidak bertolak ansur dengan tuduhan palsu atau tidak penting dan jika anda membuat laporan palsu, sama ada secara berniat jahat atau untuk keuntungan peribadi, maka anda mungkin menghadapi tindakan disiplin.

Bolehkah saya melindungi identiti saya dengan melaporkan secara tanpa nama?

Kami tidak menggalakkan pekerja secara aktif untuk membangkitkan kebimbangan tanpa nama dan akan lebih suka anda memberikan nama dan butiran hubungan anda apabila anda membuat laporan. Ini kerana tidak mahu namanya disiarkan sukar untuk menyiasat kebimbangan dan mustahil untuk berhubung dengan anda untuk mendapatkan penjelasan atau maklumat lanjut, atau memberi maklum balas. Ketidakpastian juga boleh menjadikan lebih sukar bagi pekerja untuk melayakkan diri untuk perlindungan yang ditawarkan kepada penipu, anda mungkin mendapati lebih sukar untuk membantah bahawa apa-apa rawatan yang tidak adil adalah akibat dari pemberian maklumat anda. Kebimbangan tanpa nama akan disiasat sepenuhnya.

Bagaimanakah laporan saya akan disiasat?

Sebaik sahaja anda membuat laporan, ini akan meningkat dalam masa 24 jam. Ini adalah selaras dengan dasar Syarikat dan mesti dipatuhi untuk memberi kesan yang berpunca daripada apa-apa penyelewengan yang serius. Setiausaha Agung & Setiausaha Syarikat akan mengakui penerimaan laporan anda dalam masa 2 hari bekerja.

Siasatan awal akan dibuat oleh eksekutif kanan bebas secara rahsia yang mungkin. Jika orang yang menimbulkan kebimbangan diperlukan untuk menghadiri dia boleh disertai oleh rakan kerja pilihan mereka atau Wakil Kesatuan jika sesuai.

Jika ditentukan bahawa siasatan penuh diperlukan, ini akan diteruskan sama ada dengan penyiasatan dalaman lanjut atau dengan rujukan kepada badan luaran yang bersesuaian bergantung kepada sifat dan keseriusan laporan tersebut.

Kebimbangan mengenai pihak ketiga

Kebimbangan penderaan biasanya berkaitan dengan perlakuan kakitangan kami, tetapi kadang-kadang mereka mungkin berkaitan dengan tindakan pihak ketiga seperti pelanggan atau pembekal. Dalam beberapa keadaan, undang-undang akan melindungi anda jika anda meningkatkan perkara itu dengan pihak ketiga secara langsung. Walau bagaimanapun, kami menggalakkan anda melaporkan kebimbangan tersebut secara dalaman terlebih dahulu.

Kod Tanggungjawab Pembekal kami menetapkan standard tingkah laku yang diharapkan dari para pembekal kami. The Kod boleh didapati di intranet Kumpulan dan di laman web Kumpulan - www.mcbride.co.uk.

Adakah McBride akan melindungi identiti saya jika saya membuat laporan?

Jika anda membuat laporan, kami akan melakukan segala yang mungkin untuk memastikan identiti anda rahsia semasa penyiasatan dan anda mungkin menganggap bahawa hanya pekerja McBride yang menyiasat kebimbangan penyelewengan akan mengetahui identiti anda. Walau bagaimanapun, mungkin ada keadaan (sebagai contoh, jika laporan anda menjadi subjek penyiasatan jenayah) di mana anda mungkin diperlukan sebagai saksi dan, sebaik sahaja siasatan selesai, penemuan mungkin perlu disampaikan kepada individu tersebut. berkenaan (lihat di bawah). Sekiranya ini berlaku, kami akan membincangkan perkara ini dengan anda pada peluang yang paling awal.

Jika laporan dibuat kepada pengurus bahagian anda (atau pengurusnya) secara rahsia, dia akan memberikan ringkasan data kepada Setiausaha Agung & Setiausaha Syarikat supaya kami boleh memantau penggunaan dan keberkesanan polisi ini. Data ringkasan yang disatukan tidak akan menyertakan nama dan butiran perhubungan whistle-blower tersebut.

Apa yang akan berlaku apabila selesai siasatan?

Semua penyiasatan akan selesai dalam masa 3 bulan. Pada akhir tempoh ini, laporan akan dihasilkan yang akan merangkumi maklumat berikut:

- Penerangan tentang fakta termasuk pengenalan pelanggaran dan motivasi pemberi maklumat;
- Ringkasan penyiasatan;
- Hasil siasatan; dan
- Sebarang syor mengenai tindakan yang akan diambil oleh perniagaan.

Identiti anda tidak akan didedahkan dalam laporan ini tanpa izin anda. Tertakluk kepada apa-apa kekangan undang-undang, kami akan menyampaikan penemuan laporan kepada: -

- a) anda sebagai orang yang menaikkan laporan;
- b) individu yang sedang disiasat; dan
- c) jika sesuai, pihak pengurusan McBride atau pihak berkuasa luar yang perlu menimbang sama ada tindakan perlu diambil berdasarkan hasil penemuan.

Seperti mana-mana kes di mana seorang pekerja didapati terlibat dalam salah laku, mereka akan ditangani dengan berkesan mengikut undang-undang pekerjaan dan kontrak pekerjaan.

Salinan laporan itu akan diadakan secara rahsia oleh jabatan Kesetiausahaan Undang-Undang & Syarikat.

Adakah saya berisiko mengalami penderitaan jika saya mengemukakan laporan?

Anda boleh yakin bahawa, jika anda menimbulkan kebimbangan salah laku, ini akan diambil dengan serius dan anda akan diperlakukan dengan adil dan dengan budi bicara. Kami akan mengambil semua langkah yang munasabah untuk memastikan bahawa tiada siapa yang berada di bawah kawalan kami terlibat dalam pengorbanan apa-apa bentuk. Jika anda membuat laporan, walaupun ia tidak disahkan oleh siasatan, kebimbangan anda akan dinilai dan dihargai dan anda tidak akan bertanggungjawab terhadap tindakan tatatertib. Jika anda percaya bahawa anda telah mengalami apa-apa rawatan yang merugikan atau tidak baik akibat laporan anda, anda harus membuatnya diketahui kepada pengurus baris anda dan langkah-langkah yang sesuai akan diambil.

Apa yang boleh saya lakukan jika saya tidak senang dengan cara McBride telah menangani laporan saya?

Jika anda tidak berpuas hati dengan cara Syarikat telah menangani laporan anda, anda boleh menghubungi sama ada Peguam Besar & Setiausaha Syarikat atau pengurus HR anda. Kebimbangan anda akan disiasat semula jika ada alasan yang baik untuk berbuat demikian.

Pelaporan Pembohongan Berkala tentang Penyelewengan Serius yang Mungkin

Nama:

Tarikh

Lokasi Kerja:

Pengurus:

Penerangan mengenai Penyelewengan yang Disyaki:

Tarikh Dilaporkan kepada Peguam Am & Setiausaha Syarikat:

UNTUK KEGUNAAN PEJABAT SAHAJA

Tarikh Dikemukakan oleh Peguam Am & Setiausaha Syarikat:

Tindak balas Wrongdoer yang Didakwa:

Ringkasan Penyiasatan:

Tindakan yang disyorkan:

Laporan yang disediakan:

